

Số: 620/CTPH - LĐLĐ - HLHPN

An Giang, ngày 30 tháng 12 năm 2022

**CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP**  
**Tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức**  
**và công nhân lao động tỉnh An Giang giai đoạn 2022 - 2027**

Căn cứ Chương trình phối hợp số 5346/CTPH - TLD-LHPNVN ngày 07/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2022 – 2027, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Ban Thường vụ Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh An Giang xây dựng Chương trình phối hợp tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động tỉnh An Giang giai đoạn 2022 – 2027 (sau đây gọi tắt là Chương trình phối hợp) với các nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tăng cường sự phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang trong thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bảo vệ, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp cho phụ nữ là cán bộ, công chức, viên chức, lao động, góp phần cụ thể hóa một số mục tiêu, nhiệm vụ của hai tổ chức.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò, vị trí, sự tham gia của nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các hoạt động của Hội Liên hiệp Phụ nữ và hoạt động công đoàn các cấp.

- Thực hiện có hiệu quả Điều 4, Điều lệ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Điều lệ Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công; tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang đảm bảo nguyên tắc 3 chung (chung hoạt động, chung đối tượng, chung nguồn lực).

**2. Yêu cầu**

☐ Chương trình phối hợp phải được cụ thể hóa bằng kế hoạch hàng năm; xác định mục tiêu cụ thể, có nội dung hoạt động trọng tâm; đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung, phù hợp với từng địa phương, đơn vị, đối tượng,



đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Định kỳ sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời.

- Chương trình phối hợp phải xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, nhất là các đơn vị đầu mối và cơ chế phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

## II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Phối hợp tuyên truyền Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII; cụ thể hoá mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đề ra phù hợp với công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động trong tổ chức công đoàn.

Tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật, đặc biệt tuyên truyền, giáo dục, vận động thực hiện các chính sách, pháp luật của Nhà nước, Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030, Luật phòng chống bạo lực gia đình, tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong kinh tế, lao động, việc làm, xây dựng và vun đắp giá trị gia đình Việt Nam, phòng chống bạo lực gia đình, hướng dẫn bảo vệ, chăm lo phụ nữ, trẻ em.

Tổ chức triển khai thực hiện Khoản 1, Điều 4, Điều lệ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, vận động hội viên là nữ đoàn viên công đoàn gương mẫu chấp hành Nghị quyết và Điều lệ Hội; nâng cao nhận thức, trách nhiệm phát huy vai trò nòng cốt, tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động và hoạt động của Hội thông qua hoạt động nữ công Công đoàn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phát huy tính chủ động, tự giác khi tham gia hoạt động tại chi hội phụ nữ tại địa bàn nơi cư trú.

2. Phối hợp nắm tư tưởng và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ công nhân, viên chức, người lao động. Phối hợp tham gia xây dựng, bổ sung, sửa đổi các chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ; đề xuất các chính sách liên quan đến nữ công nhân lao động, đặc biệt là vấn đề nhà trẻ mẫu giáo cho con công nhân lao động nhập cư tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp; hỗ trợ lao động nữ di cư có con dưới 36 tháng tuổi gửi trẻ; quyền lợi bảo hiểm xã hội, y tế cho lao động nữ, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động các khu công nghiệp. Phối hợp trong công tác bảo vệ quyền lợi của lao động nữ bị xâm hại, quấy rối tình dục ở nơi làm việc.

3. Phối hợp giới thiệu và phát huy vai trò nữ cán bộ Công đoàn tham gia Ban Chấp hành Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp, giới thiệu và phát huy vai trò cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ tham gia Ban Chấp hành Công đoàn các cấp nhiệm kỳ



2023 - 2028. Tổ chức và tham gia các hội thảo, hội nghị, tọa đàm, tập huấn về các nội dung liên quan đến công tác Hội và công tác nữ công, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, tôn giáo. Theo dõi và thúc đẩy vai trò nòng cốt của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động trong các hoạt động Hội. Phát huy vai trò của đội ngũ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp.

4. Hàng năm, hai cơ quan căn cứ hoạt động chuyên môn phối hợp tổ chức một trong các hoạt động sự kiện chung sau: tuyên dương, gặp mặt nữ cán bộ công chức, viên chức, nữ công nhân, người lao động, gia đình nữ cán bộ, công chức, viên chức, nữ công nhân, người lao động tiêu biểu (đặc biệt là công nhân lao động, các doanh nghiệp do nữ làm chủ); tổ chức hoạt động tôn vinh áo dài Việt Nam hoặc các hoạt động dân vũ, thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là nữ công nhân lao động tại các khu công nghiệp, các doanh nghiệp có đông lao động nữ; thành lập mô hình câu lạc bộ tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe nữ công nhân lao động; tổ chức diễn đàn tìm hiểu, trao đổi kiến thức, pháp luật trong nữ công nhân lao động.

5. Phối hợp đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, chia sẻ việc nhà”, phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động.

Phối hợp giới thiệu đề xuất, lựa chọn tập thể, cá nhân nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động để quyết định việc trao Giải thưởng Kovalevskaia, Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam. Đề xuất xét tặng Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp tổ chức Công đoàn cho nữ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ Hội theo quy định.

6. Phối hợp trao đổi thông tin về công tác phụ nữ, bình đẳng giới và các văn bản chỉ đạo liên quan công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động. Thực hiện các hoạt động kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các nội dung của Chương trình phối hợp; phối hợp giám sát việc thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động có liên quan đến lao động nữ; nắm tình hình tổ chức các hoạt động công tác nữ công trong cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh An Giang**

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công là đơn vị giúp việc, đầu mối tham mưu triển khai thực hiện nội dung Chương trình phối hợp.



- Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế để xây dựng kế hoạch phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ đồng cấp tổ chức triển khai hiệu quả nội dung Chương trình phối hợp. Chủ động lồng ghép hoạt động của Hội Liên hiệp Phụ nữ với hoạt động nữ công của công đoàn.

- Tiếp tục chỉ đạo thành lập, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp gắn với triển khai nhiệm vụ trọng tâm của Hội trong nhiệm kỳ.

- Định kỳ hoặc theo yêu cầu đột xuất trao đổi, cập nhật, thông tin với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh về kết quả tổ chức thi hành Điều lệ Hội, công tác tập hợp, phát triển hội viên Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam là nữ đoàn viên công đoàn.

## **2. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang**

- Giao Ban Tuyên giáo – Chính sách Pháp luật là đơn vị giúp việc, đầu mối tham mưu triển khai thực hiện nội dung Chương trình phối hợp.

- Chỉ đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cùng cấp thực hiện tốt các nội dung trong chương trình phối hợp. Phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu, ấn phẩm; hỗ trợ chuyên môn về lĩnh vực bình đẳng giới và công tác nữ.

- Hàng năm, căn cứ vào nội dung Chương trình phối hợp xây dựng kế hoạch, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động cụ thể.

3. Các ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh nghiên cứu, tổ chức thực hiện Chương trình phối hợp phù hợp chức năng, nhiệm vụ đã được Ban Thường vụ hai ngành phân công.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động cấp huyện chủ trì phối hợp với Ban Thường vụ Hội Liên hiệp phụ nữ cùng cấp xây dựng kế hoạch phối hợp hoạt động theo giai đoạn và hàng năm, đồng thời báo cáo về Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và cấp ủy cùng cấp.

4. Bố trí kinh phí triển khai thực hiện Chương trình phối hợp từ nguồn ngân sách hàng năm của hai cơ quan và các nguồn huy động hợp pháp khác theo quy định.

5. Định kỳ vào tháng 11 hàng năm, các cơ quan, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh có báo cáo kết quả thực hiện để phục vụ công tác tổng hợp, đánh giá, biểu dương khen thưởng và đề ra phương hướng nhiệm vụ phù hợp với yêu cầu, thực tiễn. Chương trình phối hợp sơ kết theo kế hoạch hoạt động hàng năm và tổng kết vào năm 2027.

Trong quá trình triển khai tổ chức thực hiện, nếu có những vấn đề phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Liên đoàn

Lao động tình (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công, điện thoại: 02963.852141) và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Chính sách Pháp luật, điện thoại: 02963.955605) để hướng dẫn thực hiện hoặc báo cáo Lãnh đạo hai cơ quan xem xét, giải quyết kịp thời./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ TỈNH  
CHỦ TỊCH**



**Lê Bích Phượng**

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thiện Phú**

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Trung ương Hội LHPN Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (để b/c);
- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh An Giang;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- BCH Hội LHPN tỉnh;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.





An Giang, ngày 30 tháng 12 năm 2022

**PHỤ LỤC**

**Hoạt động phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang**

(Ban hành kèm theo Chương trình phối hợp số: 620/CTPH-LĐLĐ-HLHPN ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Liên đoàn Lao động và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh An Giang)

Stt	Nội dung phối hợp	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai
1.	Tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam	Hội LHPN tỉnh	LĐLĐ tỉnh	Năm 2022, 2023
2.	Chỉ đạo các cấp công đoàn, hội tổ chức các hoạt động tôn vinh áo dài Việt Nam trong nữ cán bộ, công chức, viên chức	Hội LHPN tỉnh và LĐLĐ tỉnh		Hàng năm
3.	Tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”.	LĐLĐ tỉnh	Hội LHPN tỉnh	Hàng năm
4.	Thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quản chúng trong các khu công nghiệp, trong các doanh nghiệp	LĐLĐ tỉnh	Hội LHPN tỉnh	Hàng năm
5.	Tuyên dương nữ cán bộ, công chức, viên chức, nữ công nhân lao động giỏi, tài năng, tiêu biểu	LĐLĐ tỉnh	Hội LHPN tỉnh	01 lần/nhiệm kỳ
6.	Thực hiện Đề án “Tuyên truyền, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ (Đề án 938); Nghị quyết số 18 về hỗ trợ phụ nữ hội nhập quốc tế đến năm 2030.	Hội LHPN tỉnh	LĐLĐ tỉnh	Hàng năm
7.	Đề xuất tập thể, cá nhân nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động cho Giải thưởng Kovalevskaia, Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam; xét tặng Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam	Hội LHPN tỉnh	LĐLĐ tỉnh	Hàng năm
8.	Tuyên truyền vận động lao động nữ tham gia xây dựng các khu nhà trọ 5 không, 3 sạch, tham gia chương trình dân vũ, thể dục, thể thao quần chúng	Hội LHPN tỉnh	LĐLĐ tỉnh	Hàng năm

Stt	Nội dung phối hợp	Đơn vị chủ trì	Đơn vị phối hợp	Thời gian triển khai
9.	Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các mô hình điểm về chăm lo đời sống, việc làm của lao động nữ.	LĐLĐ tỉnh	Hội LHPN tỉnh	Hàng năm
10.	Cung cấp thông tin, tài liệu, ấn phẩm; hỗ trợ chuyên môn về lĩnh vực bình đẳng giới và công tác nữ.	Hội LHPN tỉnh	LĐLĐ tỉnh	Hàng năm
11.	Phối hợp kiểm tra, giám sát 01 - 02 cấp trên trực tiếp cơ sở trong thực hiện Chương trình phối hợp	Hội LHPN tỉnh và LĐLĐ tỉnh		Hàng năm