

Số: 08 /HD-BTV

An Giang, ngày 16 tháng 12 năm 2022

## HƯỚNG DẪN

**Thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ trong Hội LHPN các cấp tỉnh An Giang**

Thực hiện Hướng dẫn số 07/HD-ĐCT ngày 19 tháng 9 năm 2022 của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam về hướng dẫn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ; Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh xây dựng hướng dẫn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ trong Hội LHPN các cấp tỉnh An Giang, cụ thể như sau:

### I. GIÁM SÁT CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

#### 1. Đối tượng và phạm vi giám sát

Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đại biểu dân cử (sau đây gọi chung là cán bộ, đảng viên) tại nơi cư trú và nơi làm việc.

#### 2. Nội dung giám sát

##### 2.1. Việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên

- Các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” được xác định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng chính đôn Đảng.

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

- Các biểu hiện, hành vi tham nhũng, lãng phí, chi tiêu công quỹ sai quy định; dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Vi phạm thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội; đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan; sa vào các tệ nạn xã hội.

- Quan liêu, cửa quyền, sách nhiễu, tiêu cực, xa rời quần chúng, thờ ơ, vô cảm, cục bộ, bè phái, chia rẽ nội bộ, gây mất đoàn kết, cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, vụ lợi, lo vun vén cá nhân, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc, đòi hỏi chính đáng của hội viên, phụ nữ và Nhân dân.

- Định kiến giới, phân biệt đối xử về giới.

##### 2.2. Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai tài sản và kiểm soát việc kê khai tài sản, trong đó, tập trung vào một số nội dung sau:

- Cán bộ, đảng viên nêu cao tinh thần “tự giác nêu gương”; gương mẫu thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; quy ước của khu dân cư, thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, tổ chức giỗ, Tết, sinh nhật; sống giản dị, tránh lãng phí, xa hoa, gây phản cảm trong xã hội; vận động gia đình và người thân giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; không xa hoa, không vi phạm pháp luật.

- Gương mẫu thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chống phô trương hình thức; chống tham nhũng, lãng phí, “tư duy nhiệm kỳ”, “lợi ích nhóm”, hối lộ, nói không đi đôi với làm, chạy theo danh vọng, địa vị, tư lợi cá nhân, tha hóa quyền lực.

- Trung thực trong kê khai lý lịch, bằng cấp, tài sản, thu nhập theo quy định (nhà đất, thu nhập, vốn góp...); động viên ông, bà, cha, mẹ, vợ hoặc chồng, anh, chị, em và giáo dục con cháu giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; không xa hoa, không vi phạm pháp luật; không để người thân lợi dụng vị trí công tác, quyền hạn của mình để trục lợi.

- Thực hiện nghiêm các quy định khi đi công tác tại các cơ quan, cơ sở trong và ngoài nước.

### ***2.3. Thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa công vụ, đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm thực thi công vụ***

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt trong việc ban hành tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp, quy trình, quy chế làm việc cơ quan, đơn vị; việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng văn hóa công sở, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho đảng viên, tạo điều kiện và kiểm tra, giám sát việc thực hiện của đảng viên.

- Chấp hành và thực hiện các quy định của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức; tập trung vào các nội dung: cán bộ, công chức, viên chức phải thực hiện nghĩa vụ đối với Đảng, Nhà nước và Nhân dân, nghĩa vụ trong thi hành công vụ, nghĩa vụ là người đứng đầu; phải thực hiện cần, kiệm,

liêm, chính, chí công vô tư trong hoạt động công vụ và không được trốn tránh trách nhiệm, thoái thác nhiệm vụ được giao; đấu tranh với mọi biểu hiện cục bộ, bè phái, cá nhân chủ nghĩa, mất đoàn kết nội bộ; tự ý bỏ việc; sử dụng tài sản của Nhà nước và của Nhân dân trái pháp luật; lợi dụng, lạm dụng nhiệm vụ, quyền hạn để vụ lợi; tiết lộ thông tin liên quan đến bí mật Nhà nước; phân biệt đối xử dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo dưới mọi hình thức. Việc xây dựng kế hoạch phấn đấu, rèn luyện của Đảng viên để chi ủy, chi bộ kiểm tra, giám sát, làm cơ sở để kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cuối năm.

#### **2.4. Việc giữ mối liên hệ với Nhân dân**

- Thực hiện theo Điều 2 Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú.

- Đối với người đứng đầu cấp ủy: giám sát việc thực hiện Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và phản ánh kiến nghị của Nhân dân: người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp phải nghiêm túc thực hiện việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên; có cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

#### **3. Hình thức giám sát**

- Thông qua việc quan sát, làm việc, quá trình tìm hiểu, giao tiếp với cán bộ, đảng viên; qua các hội nghị, diễn đàn, tiếp xúc, trao đổi, đối thoại, phiếu khảo sát, qua hộp thư góp ý; qua các hoạt động của Hội LHPN ở địa phương.

- Thông qua tiếp nhận thông tin, văn bản báo cáo, kiến nghị của các tổ chức; khiếu nại, tố cáo, phản ánh của hội viên, phụ nữ, Nhân dân; qua dư luận xã hội, cơ quan truyền thông đại chúng.

- Thành lập đoàn giám sát của Hội LHPN các cấp.

#### **4. Phương pháp giám sát**

##### **4.1. Đối với cán bộ, đảng viên thuộc phạm vi quản lý của cấp ủy cùng cấp**

- Ban Thường vụ Hội LHPN các cấp thực hiện giám sát thường xuyên đối với cán bộ, đảng viên.

- Trường hợp Ban Thường vụ Hội LHPN các cấp nhận được thông tin phản ánh hoặc phát hiện cán bộ, đảng viên thuộc cấp ủy đảng cùng cấp quản lý có những biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống, có dấu hiệu, hành vi vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước thì chủ động báo cáo bằng văn bản hoặc phản ánh trực tiếp với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp để xem xét, xử lý.

- Trong trường hợp cần thiết, Ban Thường vụ Hội LHPN các cấp thành lập đoàn

giám sát và triển khai hoạt động giám sát theo quy định; gửi kiến nghị sau giám sát đến cấp ủy, cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ, đảng viên (trường hợp phát hiện cán bộ, đảng viên không thuộc cấp ủy cùng cấp quản lý có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống thì báo cáo, phản ánh với cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ, đảng viên).

#### **4.2. Đối với cán bộ, đảng viên ở nơi cư trú**

- Ban Thường vụ Hội LHPN cấp xã: thực hiện giám sát đối với cán bộ, đảng viên ở nơi cư trú. Báo cáo định kỳ 06 tháng, 01 năm, báo cáo chuyên đề, báo cáo đột xuất khi được yêu cầu với cấp ủy cùng cấp và Ban Thường vụ Hội LHPN cấp huyện.

- Hội viên, phụ nữ: Thực hiện quyền giám sát bằng cách theo dõi, phát hiện, phản ánh, kiến nghị đến Hội LHPN các cấp, cấp ủy, tổ chức đảng, Ủy ban MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp và cơ quan có thẩm quyền về những nội dung và biểu hiện có liên quan quy định tại mục I.2 của hướng dẫn này (Nội dung giám sát) thông qua báo cáo trực tiếp, bằng văn bản, hòm thư góp ý, thư điện tử, điện thoại, tin nhắn.

Sau khi tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của hội viên, phụ nữ, Hội LHPN các cấp báo cáo bằng văn bản hoặc phản ánh trực tiếp với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp để xem xét, xử lý theo quy định. Ý kiến phản ánh, kiến nghị của hội viên, phụ nữ là cơ sở để các cấp Hội kiến nghị với cấp ủy, tổ chức đảng về các vấn đề có liên quan đến cán bộ, đảng viên.

Hội LHPN các cấp cung cấp tới hội viên, phụ nữ địa chỉ hộp thư góp ý, thư điện tử, số điện thoại tiếp công dân.

#### **4.3. Đối với cán bộ, đảng viên ở nơi làm việc**

Hội LHPN các cấp phối hợp với tổ chức công đoàn cùng cấp theo dõi, nắm bắt, trao đổi thông tin, phản ánh và tổng hợp tình hình liên quan báo cáo cấp ủy cùng cấp.

Thực hiện giám sát theo Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

## **II. GIÁM SÁT CÔNG TÁC CÁN BỘ**

### **1. Đối tượng và phạm vi giám sát**

Tập thể cấp ủy các cấp, các tổ chức cơ sở Đảng, các cơ quan, đơn vị; trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức về công tác cán bộ thuộc cấp ủy cùng cấp quản lý trở xuống (đối tượng cấp ủy quản lý thực hiện theo Quy định của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và các quy định về phân cấp, quản lý cán bộ.).

### **2. Nội dung giám sát**

#### **2.1. Giám sát việc thực hiện các quy định về công tác cán bộ**

- Giám sát việc ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định về

công tác cán bộ, trong đó có công tác cán bộ nữ.

- Giám sát việc công khai và thực hiện quy trình các khâu trong quản lý cán bộ: tuyển chọn, sắp xếp, bố trí, phân công, điều động, luân chuyển; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; đề bạt, bổ nhiệm, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ, cán bộ nữ để thực hiện mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII là đến năm 2030, phải có cán bộ nữ trong cơ cấu Ban Thường vụ cấp ủy và tổ chức đảng các cấp, tỷ lệ nữ cấp ủy viên các cấp đạt từ 20 - 25%.

- Giám sát việc thực hiện công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự cho việc giới thiệu nữ ứng cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhằm đảm bảo tỷ lệ người ứng cử là phụ nữ tham gia Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ tới theo quy định của Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội và đại biểu Hội đồng nhân dân để thực hiện mục tiêu cụ thể của Nghị quyết là đến năm 2030, tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp đạt trên 35%.

Căn cứ tình hình thực tế, Hội LHPN các cấp lựa chọn các khâu để giám sát cho phù hợp với từng thời điểm cụ thể; thường xuyên, đột xuất, định kỳ tổng hợp, phản ánh ý kiến của hội viên, phụ nữ về công tác cán bộ đến cấp ủy, chính quyền, nhất là việc xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp (người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền).

**2.2. Giám sát việc thực hiện công tác cán bộ nữ theo quy định tại Nghị quyết số 11-NQ/TW về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới.**

**2.3. Giám sát việc thực hiện các quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền theo Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị**

- Hội LHPN các cấp thực hiện việc theo dõi, nắm bắt tình hình thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; lắng nghe ý kiến hội viên, phụ nữ; phản ánh, cung cấp thông tin với cấp ủy, chính quyền những trường hợp cán bộ thiếu tiêu chuẩn, không trung thực, biểu hiện lợi dụng công tác cán bộ, vi phạm nguyên tắc, quy định, có các biểu hiện tiêu cực, hành vi chạy chức, chạy quyền, bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

- Giám sát việc thực hiện kết luận thanh tra, kiểm tra, giám sát của cấp có thẩm quyền đối với cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ; giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao đối với cán bộ, đảng viên trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ.

**2.4. Giám sát việc thực hiện trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo, tạo điều kiện để các cấp Hội LHPN Việt Nam và hội viên, phụ nữ thực hiện góp ý, giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ**

- Giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quy chế giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội (Ban hành kèm theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị) và Quy định về việc MTTQ Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền (Ban hành kèm theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị).

- Giám sát việc thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03/10/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về ban hành “*Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”; Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “*Giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên*” và các quy định liên quan đến việc thực hiện góp ý, giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ của MTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tại địa phương.

### **3. Hình thức giám sát**

- Thông qua quá trình tìm hiểu, theo dõi việc thực hiện quy trình về công tác cán bộ, việc kiểm điểm, đánh giá, góp ý, nhận xét định kỳ, nhiệm kỳ của đối tượng giám sát.

- Thông qua tiếp nhận thông tin báo cáo, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của các tổ chức, hội viên, phụ nữ; dư luận xã hội, cơ quan truyền thông đại chúng.

- Hội LHPN các cấp thực hiện góp ý định kỳ bằng văn bản mỗi năm một lần đối với cấp ủy, tổ chức Đảng theo Quyết định số 218-QĐ/TW; góp ý khi có yêu cầu của cấp ủy, tổ chức Đảng; hoặc góp ý thông qua các cuộc làm việc trực tiếp giữa đại diện tổ chức Đảng với Hội LHPN các cấp; góp ý thông qua tiếp xúc trực tiếp với cán bộ, đảng viên.

### **4. Phương pháp tiến hành giám sát**

Hội LHPN cấp tỉnh và cấp huyện chủ trì, phối hợp với công đoàn cùng cấp tổ chức đoàn giám sát khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm hoặc khi có yêu cầu. Quy trình thực hiện giám sát theo Hướng dẫn số 23/HD- ĐCT ngày 04/5/2018 của Đoàn Chủ tịch về hướng dẫn thực hiện giám sát và phản biện xã hội của Hội LHPN Việt Nam và Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ ngày 20/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công đoàn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh**

- Xây dựng hướng dẫn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ trong Hội LHPN các cấp tỉnh An Giang.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý của cấp ủy cùng cấp và cấp dưới. Tổ chức tập huấn cho cán bộ Hội các cấp ở địa phương; hướng dẫn, vận động hội viên, phụ nữ thực hiện giám sát.

- Chỉ đạo và kiểm tra việc triển khai tổ chức thực hiện hoạt động giám sát của các cấp Hội trong tỉnh; Hỗ trợ các cấp Hội tháo gỡ khó khăn trong công tác giám sát.

## **2. Hội Liên hiệp Phụ nữ cấp huyện và các đơn vị**

- Xây dựng hướng dẫn về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ phù hợp với đặc điểm, tình hình địa phương.

- Báo cáo định kỳ kết quả giám sát hàng năm về Hội LHPN tỉnh, thông qua Ban Tuyên giáo – Chính sách Luật pháp để tổng hợp kết quả chung:

+ Báo cáo 6 tháng: trước ngày 30/5.

+ Báo cáo năm: trước ngày 30/11.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ trong Hội LHPN các cấp tỉnh An Giang của Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh An Giang. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc đề nghị kịp thời phản ánh, báo cáo về Hội LHPN tỉnh qua Ban Tuyên giáo - Chính sách Luật pháp theo địa chỉ email: [bantuyengiaochinhsachangiang@gmail.com](mailto:bantuyengiaochinhsachangiang@gmail.com) để được hướng dẫn./.

### **Nơi nhận:**

- ĐCT TW Hội LHPN VN;
- Ban Công tác phía Nam;
- Hội LHPN 11 huyện, thị xã, thành phố;
- Hội PN CA, QS, BDBP;
- Hội PN Sở TN&MT;
- Lưu: VT, Ban TG-CSLP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Lê Bích Phượng**

